

## Leçon N° 15 – l'Age industriel

→ grand palais :

- 19<sup>e</sup> siècle, bâtiment de verre et d'acier, 1.500 ouvriers, 8.500 t d'acier, 2 millions de briques, construit en 3 ans, poids de la nef : 6.000 t, hauteur 45 m sous dome

→ travail des enfants dans les mines

→ banque JP Morgan

Le 19<sup>e</sup> siècle est un siècle de progrès permettant des inventions et des réalisations extraordinaires : le grands palais, la tour Eiffel, le chemin de fer, l'automobile... Mais ces progrès provoquent des inégalités. Des ouvriers et des enfants souffrent au travail alors que des patrons s'enrichissent. Par l'industrie, les sociétés ont été modifiées. Comment le 19<sup>e</sup> siècle est-il devenu un siècle de changements, de révolutions industrielles ? Comment la Révolution industrielle transforme t elle les conditions de vie des Hommes ?

I/ Un exemple d'industrie : l'Usine Godin et le Familistère de Guise

A/ L'installation d'une usine à Guise

→ doc.2 : biographie Godin

JBA Godin est un **autodidacte** ayant quitté l'école à 11 ans. Il a une formation de serrurier. Après un **tour de France**, il découvre la misère des ouvriers.

Il crée une entreprise de serrurerie puis développe son 1<sup>er</sup> **brevet** : le poele en fonte .

Il installe une **usine ou manufacture** à Guise car il y trouve :

- une **rivière**, l'Oise pour rejeter les eaux industrielles
- une zone inondable
- une **main d'œuvre** nombreuse

B/ un produit novateur : le poêle en fonte

→ doc.5 : la cuisinière Godin

- quelles sont les qualités de la fonte pour Godin ?

→ doc.4 : la publicité

- quels sont les arguments de vente ?

→ doc. 7 : l'atelier d'assemblage

- comment est organisée la production dans l'usine Godin ?
- est-ce que cette organisation peut être à l'origine des bénéfices Godin ?

→ doc. 6 : évolution du nombre d'employés

- combien y a-t-il d'employés en 1846 et 1880 ?

Godin invente le **poêle en fonte**. Selon la **publicité** ils ont les meilleurs et les moins chers. La production à la chaîne permet des gains de temps et donc d'argent. Les ouvriers sont très **productifs**. D'ailleurs le nombre d'employés ne cesse **d'augmenter** passant de 30 en 1846 à 1.500 en 1880. L'entreprise Godin domine le marché des chauffages et cuisinières au 19<sup>e</sup> siècle. Elle vend dans toute l'Europe des produits de plus en plus **diversifiés** : chauffage, cuisson, hygiène. Les ventes serviront à **financer le projet social** de Godin.

C/ la réalisation d'une utopie sociale

→ doc. 9 : Fourier

- qui est Fourier ?
- quelle est sa pensée ?

→ doc. 3 : panorama du familistère

- a quel château ressemble le Familistère ?
- quels sont les bâtiments consacrés au logement ?
  - au service ?
  - à l'éducation ?

à l'hygiène ?

→ doc.10 : le pavillon central

- quelles sont les qualités de ce bâtiment ?
- A quelle vie celle des ouvriers ressemble ?

→ doc. 10 bis : Godin et les équivalents de la richesse

- quel nom donne Godin ?
- quels sont les objectifs de Godin ?

Godin suit les pensées de Fourier, il veut réaliser une **utopie**, une société idéale. Grâce aux ventes des produits en fonte, il finance des services pour les ouvriers appelés **équivalents de la richesse** : espace, lumière, eau, air et éducation.

Le Familistère est en avance sur son temps :

- L'école est gratuite, laïque et mixte jusque 14 ans.
- les femmes ont le droit de vote.
- l'eau circule aux étages
- la ventilation du palais est naturelle.

L'habitation de l'ouvrier devient un **palais**.

**D/ l'ouvrier devient patron : l'utopie réalisée**

→ doc.11 : transfert de fonds

- à qui appartient l'entreprise Godin en 1880 ?
- que décide Godin ?
- qui est propriétaire de l'entreprise en 1893 ?

→ doc.12 : le conseil de gérance

- quelle est la fonction de Godin ?
- quels sont les rôles des personnes qui l'entourent ?
- d'où viennent ces personnes ?
- selon vous, comment se sentent les ouvriers dans l'usine Godin et dans le Familistère ?

Godin ne veut pas de différences entre les patrons et les ouvriers. D'ailleurs, il **vit au milieu de ces ouvriers** au Familistère.

Il **intègre** les ouvriers dans des conseils de décision. Le plus important est le conseil de gérance où tous les membres sont élus notamment le directeur appelé **administrateur-gérant**.

En 1880, il fonde **l'Association Coopérative du Capital et du Travail**. Tous les ouvriers appartiennent à cette association et deviennent propriétaires de l'usine et des bâtiments d'habitation et de service. Ils possèdent des parts de l'entreprise : des **actions**.

Ainsi les ouvriers sont motivés par la réussite de l'entreprise car ils partageront les bénéfices en fonction de leur **mérite** ou leur talent ex : Prix du mérite, **fête du travail**.

Godin a considéré ses employés non pas comme des machines ou des ouvriers mais comme des hommes.

L'importance donnée à l'Homme et la société est un élément du **socialisme**.